



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра трудового и экологического права

ОДОБРЕНО:

Руководитель ОП


(подпись)

О.В. Кузьмина

« 13 » июня 20 18 г.

Рабочая программа дисциплины

Трудовые споры

Уровень высшего образования:	бакалавриат
Квалификация выпускника:	бакалавр
Направление подготовки:	40.03.01 Юриспруденция
Направленность (профиль) образовательной программы:	Юриспруденция

Иваново



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВЫЕ СПОРЫ»

Целью освоения дисциплины «Трудовые споры» является усвоение сущности трудовых споров, принципов их разрешения на основе действующего законодательства и материалов судебной практики; формирование и развитие профессиональных навыков анализа норм трудового права с целью правильного применения при разрешении трудовых споров, необходимых для практического применения в области разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, урегулирования конфликтов с работниками и трудовыми коллективами.

В результате освоения дисциплины «Трудовые споры» студенты должны сформировать компетенции, необходимые и достаточные для профессиональной деятельности в публичной сфере функционирования гражданского общества, охраны и защиты прав и свобод человека.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВЫЕ СПОРЫ» В СТРУКТУРЕ ОП

«Трудовые споры» Б1.В.ДВ.05.02 является дисциплиной по выбору студента, относится к вариативной части образовательной программы. Изучению Трудовых споров предшествуют такие дисциплины как Трудовое право, Гражданское право и Гражданский процесс. Последующими являются прохождение студентами производственной практики и написание выпускной квалификационной работы.

Для освоения данной дисциплины студент должен:

знать: сущность и содержание основных правовых понятий, категорий, институтов ранее изученных дисциплин профессионального цикла; основные положения трудового законодательства; основы гражданского процесса.

уметь: оперировать юридическими понятиями и категориями, анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы, осуществлять сбор, систематизацию и структурирование информации;

владеть: юридической терминологией и юридической техникой, навыками работы с правовыми актами, навыками правового мониторинга (наблюдения, анализа, оценки и прогнозирования состояния законодательства).

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

3.1. Компетенции, формированию которых способствует дисциплина

При освоении дисциплины формируются следующие компетенции в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки:

а) профессиональные (ПК):

- способность обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права (ПК-3);
- способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации (ПК-4);
- способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5);
- способность юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-6).



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

3.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с формируемыми компетенциями

Знать: нормы, требования действующего национального трудового законодательства и положения международного права в данной сфере (ПК-3); перечень и структуру субъектов трудовых правоотношений (ПК-5); особенности реализации и применения юридических норм (ПК-5); правила составления юридических документов (ПК-4); основные положения отраслевых юридических и специальных наук, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов трудовых правоотношений (ПК-6).

Уметь: осуществлять представительство субъектов права (ПК-5); профессионально в пределах компетенции реагировать на нарушение закона (ПК-3); правильно толковать применяемую норму права (ПК-4); применять своевременные информационные технологии для поиска и обработки правовой информации, оформления юридических документов и проведения анализа информации (ПК-6); давать правильную оценку фактическим и юридическим обстоятельствам (ПК-6); правильно составлять и оформлять юридические документы (ПК-5).

Владеть: навыками работы с Конституцией РФ, нормативными правовыми актами РФ, её субъектов, а также международными правовыми актами (ПК-3); юридической терминологией (ПК-4); навыками анализа правоприменительной и правозащитной деятельности (ПК-5); навыками анализа действий субъектов права и юридически значимых событий (ПК-5); навыками точной квалификации фактов и обстоятельств (ПК-6); навыками анализа правовых норм и правоотношений, являющихся объектами профессиональной деятельности (ПК-4); навыками анализа правоприменительной практики, разрешения правовых проблем и коллизий, реализации норм материального и процессуального права (ПК-4); навыками защиты прав человека и гражданина (ПК-6); навыками сбора и обработки информации для реализации правовых норм в соответствующих сферах профессиональной деятельности (ПК-5).

4. Объем и содержание дисциплины «Трудовые споры»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.

4.1. Содержание дисциплины по разделам (темам), соотнесенное с видами и трудоемкостью учебных занятий для очной формы обучения

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины	Семестр	Виды занятий, их объем (в ак. часах, по очной форме обучения)		Формы текущего контроля успеваемости (по очной форме обучения) Формы промежуточной аттестации
			Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа	
1.	Понятие и система курса «Трудовые споры»	8	1	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
2.	Источники права в сфере	8	1	2	Опрос на семинаре в



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

	трудовых споров			семинар	традиционной форме с выставлением оценок.
3.	Понятие и виды, причины трудовых споров	8	1	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
4.	Подведомственность и подсудность трудовых споров	8	1	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
5.	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	8	1	4 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
6.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с признанием трудового договора недействительным и отказом в приеме на работу	8	1	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
7.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
8.	Особенности рассмотрения трудовых споров о восстановлении на работе	8	2	4 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
9.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с применением норм о рабочем времени и времени отдыха	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
10.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с применением норм об оплате труда	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
11.	Трудовые споры работников об отмене дисциплинарного взыскания	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
12.	Трудовые споры, вытекающие из применения норм о материальной ответственности сторон трудового договора	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
13.	Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам	8	2	4 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
14.	Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров	8	2	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
15.	Специальная юстиция и	8	2	4	Опрос на семинаре в



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

	трудовой арбитраж: зарубежный опыт			семинар	традиционной форме с выставлением оценок.
16.	Подведение и анализ промежуточных результатов освоения дисциплины	8		2	Тест.
Итого за семестр:			24	40	Зачет

4.2. Содержание дисциплины по разделам (темам), соотнесенное с видами и трудоемкостью учебных занятий для заочной формы обучения

№ п/п	Разделы (темы) дисциплины	Курс	Виды занятий, их объем (в ак. часах, по заочной форме обучения)		Формы текущего контроля успеваемости (по заочной форме обучения) Формы промежуточной аттестации
			Занятия лекцион- ного типа	Занятия семинар- ского типа	
1.	Источники права в сфере трудовых споров	4/5	2	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
2.	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	5	1	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
3.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с признанием трудового договора недействительным и отказом в приеме на работу	5	1	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
4.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора	5	1	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
5.	Особенности рассмотрения трудовых споров о восстановлении на работе	5	1	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
6.	Подведение и анализ промежуточных результатов освоения дисциплины	5		1	Тест.
Итого за семестр:			6	6	Зачет
№ п/п	Разделы (темы) дисциплины	Семестр	Виды занятий, их объем (в ак. часах, по очно- заочной форме обучения)		Формы текущего контроля успеваемости (по очно-заочной форме обучения) Формы промежуточной аттестации
			Занятия лекцион- ного типа	Занятия семинар- ского типа	
1.	Понятие и система курса «Трудовые споры»	9	1	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

2.	Источники права в сфере трудовых споров	9	1	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
3.	Понятие и виды, причины трудовых споров	9	1	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
4.	Подведомственность и подсудность трудовых споров	9	1	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
5.	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	9	1	2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
6.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с признанием трудового договора недействительным и отказом в приеме на работу	9	1	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
7.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора	9	1	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
8.	Особенности рассмотрения трудовых споров о восстановлении на работе	9		2 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
9.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с применением норм о рабочем времени и времени отдыха	9		1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
10.	Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с применением норм об оплате труда	9	1	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
11.	Трудовые споры работников об отмене дисциплинарного взыскания	9	2	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
12.	Трудовые споры, вытекающие из применения норм о материальной ответственности сторон трудового договора	9	2	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
13.	Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам	9	2	1 семинар	Опрос на семинаре в традиционной форме с выставлением оценок.
14.	Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров	9	2		Опрос на зачете
15.	Специальная юстиция и	9	2		Опрос на семинаре в



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

	трудовой арбитраж: зарубежный опыт				традиционной форме с выставлением оценок.
16.	Подведение и анализ промежуточных результатов освоения дисциплины	9		2	Тест.
Итого за семестр:			18	16	Зачет

**4.2. Развернутое описание содержания учебного материала
по разделам (темам)**

Раздел 1. Понятие и система курса «Трудовые споры»

Предмет и метод курса «Трудовые споры».

Принципы рассмотрения трудовых споров.

Конституционная основа права на трудовые споры.

Система курса «Трудовые споры» и его место среди учебных дисциплин.

Раздел 2. Источники права в сфере трудовых споров

Понятие источников курса «Трудовые споры» и их виды.

Общая характеристика законодательства по разрешению трудовых споров.

Договорная основа трудовых отношений.

Локальные нормативные правовые акты по разрешению трудовых споров: виды и порядок принятия.

Раздел 3. Понятие, виды и причины трудовых споров

Понятие трудового спора.

Классификация трудовых споров по различным основаниям.

Индивидуальные и коллективные трудовые споры.

Условия и причины возникновения трудовых споров.

Меры профилактики возникновения трудовых споров.

Раздел 4. Подведомственность и подсудность трудовых споров

Органы, рассматривающие трудовые споры.

Понятие подведомственности и подсудности трудовых споров, их соотношение.

Функциональная и территориальная подсудность трудовых споров.

Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности.

Раздел 5. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров

Рассмотрение трудовых споров комиссией по трудовым спорам (КТС).

Состав и порядок создания КТС.

Компетенция КТС.

Обжалование решений КТС.

Рассмотрение трудовых споров в суде.



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

Порядок рассмотрения трудовых споров судом.
Принятие решения по трудовым спорам и его пределы.
Особенности возмещения морального вреда по трудовым спорам.
Участие профсоюзов в рассмотрении трудовых споров.

Раздел 6. Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с признанием трудового договора недействительным и отказом в приеме на работу

Виды трудовых споров, связанных с необоснованным отказом в приеме на работу.
Виды дискриминации в сфере труда.
Правовые проблемы признания трудового договора недействительным.
Отличие гражданско-правового договора с использованием труда от трудового договора.

Раздел 7. Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора

Виды трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.
Особенности рассмотрения споров, связанных с изменением условий трудового договора.
Доказательственная база по таким категориям дел.
Решение суда по спорам, связанным с изменением условий трудового договора и проблемы его исполнения.

Раздел 8. Особенности рассмотрения трудовых споров о восстановлении на работе

Трудовые споры о восстановлении на работе лиц, уволенных по собственному желанию или по соглашению сторон.
Требования законодательства при увольнении по сокращению штатов или численности работников.
Доказательства, представляемые по делам о сокращении численности или штата.
Трудовые споры о восстановлении на работе лиц, уволенных по инициативе работодателя.

Раздел 9. Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с применением норм о рабочем времени и времени отдыха

Рассмотрение споров об изменении режима или вида рабочего времени в КТС.
Наиболее часто встречающиеся ошибки применения норм права, регулирующих время отдыха.
Роль профсоюзов при рассмотрении споров о применении норм трудового права о рабочем времени и времени отдыха.

Раздел 10. Особенности рассмотрения трудовых споров, связанных с применением норм об оплате труда.

Установление системы оплаты труда и виды споров, связанных с системой оплаты труда.
Споры об обжаловании лишения премиального вознаграждения.
Роль локальных нормативных актов об оплате труда при рассмотрении трудовых споров.

Раздел 11. Трудовые споры об отмене дисциплинарного взыскания

Виды и особенности рассмотрения споров об отмене дисциплинарного взыскания.
Понятие дисциплинарного проступка и виды доказательств совершения дисциплинарного



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

взыскания.

Подведомственность споров об отмене дисциплинарного взыскания.

Раздел 12. Трудовые споры, вытекающие из применения норм о материальной ответственности сторон трудового договора

Случаи привлечения работников к материальной ответственности.

Доказательства причинения работником ущерба работодателю и его оценка.

Виды выплат в пользу работника и порядок их индексации.

Документы, необходимые для привлечения работодателя к материальной ответственности.

Раздел 13. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам

Исполнение решений КТС: процедура, сроки, проблемы.

Исполнительное производство по трудовым спорам.

Поворот исполнения решения суда и его реализация в трудовых отношениях.

Раздел 14. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров

Понятие и виды коллективных трудовых споров.

Примирительные процедуры: понятие, виды, сроки.

Исполнение решения примирительной комиссии и трудового арбитража.

Профилактика возникновения коллективных трудовых споров.

Забастовка: понятие, виды.

Порядок объявления забастовки.

Признание забастовки незаконной и правовые последствия этого.

Локаут.

Раздел 15. Специальная юстиция и трудовой арбитраж: зарубежный опыт.

Забастовка: понятие, виды.

Порядок объявления забастовки.

Признание забастовки незаконной и правовые последствия этого.

Локаут.

5. образовательные технологии

Реализация компетентного подхода осуществляется с использованием в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий.

Для освоения бакалаврами учебной дисциплины «Трудовые споры», получения знаний и формирования профессиональных компетенций используются следующие образовательные технологии:

- традиционная лекция с элементами визуализации, в том числе с использованием электронной презентации;
- кейс-технология;
- практическое занятие по решению задач - казусов с выставлением оценок;
- деловая игра «Заседание комиссии по трудовым спорам»;



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

- мультимедиа технологии;
- подготовка докладов и их комментирование;
- тестирование по основным разделам курса;
- технологии визуализации;
- технологии смешанного обучения.

Основными формами внеаудиторной работы являются: изучение источников, подготовка конспектов, дистанционное выполнение заданий, подготовка к практическим занятиям.

6. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

Для успешной самостоятельной работы студенту необходимо сформировать систему учебной деятельности, используя предлагаемые элементы.

- 6.1. Рабочая программа по учебной дисциплине «Трудовые споры»;
- 6.2. Задания для самостоятельной работы, представленные в фонде оценочных средств для проведения промежуточной аттестации студентов;
- 6.3. Примерные вопросы тестов по ключевым темам дисциплины, приведенные в фонде оценочных средств для проведения промежуточной аттестации студентов;
- 6.4. Регулярные консультации по расписанию кафедры трудового и экологического права;

7. Характеристика оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Оценочные средства текущего контроля:

- оценка за ответ на вопрос преподавателя на семинарском занятии в традиционной форме (правильность и полнота ответа);
- оценка за участие в выездном практическом занятии на базе органов, реализующих различные формы социального обеспечения (правильность решения практических заданий и активность участия в учебном мероприятии), оценка согласуется с привлекаемыми экспертами-практиками;
- оценка за ответы на вопросы тестов по основным разделам специальной части изучаемой отрасли права (правильность и полнота ответа – должны быть отмечены все правильные варианты ответов);
- оценка за участие в деловой игре (качество заявляемых аргументов сторон, активность участия в учебном мероприятии).

Итоговая оценка знаний производится в форме письменного зачета (зачтено / не зачтено).

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

Основная литература

1. Медиация : учебник / под ред. А.Д. Карпенко, А.Д. Осинковского. - Санкт-Петербург : Статут : АНО «Редакция журнала «Третейский суд», 2016. - 480 с. : ил. - (Библиотека журнала «Третейский суд»; вып. 8). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-9036-9207-1. - ISBN 978-5-8354-1151-1 (Издательство «Статут») ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=452698>
2. Сапфинова, А.А. Трудовые споры в России : учебное пособие / А.А. Сапфинова, В.В. Волкова. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2015. - 87 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-02742-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446434>
3. Трудовое право : учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов и др. ; под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко. - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 503 с. - (Dura lex, sed lex). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-02503-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446575>

Дополнительная литература

1. Алексеев, С.В. Спортивное право. Трудовые отношения в спорте=SPORTS LAW. LABOURS RELATIONSHIP IN SPORT : учебник / С.В. Алексеев ; под ред. П.В. Крашенинникова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА). - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2015. - 647 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-02493-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446472>
2. Соловьев, А.А. Трудовое право. Конспект лекций (с учетом новых поправок) : учебное пособие / А.А. Соловьев. - Москва : А-Приор, 2010. - 143 с. - (Конспект лекций). - ISBN 978-5-384-00342-7 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=56276>
3. Трудовое право : учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, С.И. Бондов и др. ; ред. К.К. Гасанов, Ф.Г. Мышко. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2012. - 510 с. - (Dura lex, sed lex). - ISBN 978-5-238-01750-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117165>
4. Трудовое право : учебное пособие : в 4 ч. / О.В. Ахрамеева, И.Ф. Дедюхина, О.В. Жданова и др. ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра государственного и



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

муниципального управления и права. - Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. - Ч. 4. - 38 с. ; То же [Электронный ресурс]. -

URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438649>

5. Трудовое право : учебное пособие : в 4 ч. / О.В. Ахрамеева, И.Ф. Дедюхина, О.В. Жданова и др. ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра государственного и муниципального управления и права. - Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. - Ч. 3. - 68 с. ; То же [Электронный ресурс]. -

URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438648>

Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:
Система электронной поддержки образовательного процесса «Мой университет»
<https://uni.ivanovo.ac.ru>

Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы:

ЭБС «Университетская библиотека онлайн» www.biblioclub.ru

Электронная библиотека ИвГУ <http://lib.ivanovo.ac.ru>

Электронный каталог НБ ИвГУ <http://lib.ivanovo.ac.ru/index.php/ek>

СПС «КонсультантПлюс».

Программное обеспечение: операционная система Microsoft Windows 7, пакет офисных программ LibreOffice, интернет-браузер Microsoft Explorer, программа для просмотра PDF файлов Adobe Acrobat Reader.

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещение для самостоятельной работы, оснащенное комплектом специализированной учебной мебели, компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС.

Учебные аудитории:

- для проведения занятий лекционного типа с комплектом специализированной учебной мебели и техническими средствами обучения, служащими для предоставления учебной информации большой аудитории;
- для проведения занятий семинарского типа, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации с комплектом технических средств обучения.

Демонстрационное оборудование и учебно-наглядные пособия для занятий лекционного типа, обеспечивающие тематические иллюстрации:

- демонстрационное оборудование (мультимедийное оборудование);
- электронные пособия (презентации);
- аудио-визуальные пособия (видеоматериалы).



Основная профессиональная образовательная программа
40.03.01 Юриспруденция
(Юриспруденция)

Автор рабочей программы дисциплины: преподаватель кафедры трудового и экологического права Васильева А.М.

Программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры трудового и экологического права

« 1 » 06 20 18 г., протокол № 7

Программа обновлена
протокол заседания кафедры № 1 от « 2 » 09 20 19 г.

Согласовано:

Руководитель ОП  (подпись) О.В. Кузьмина

Программа обновлена
протокол заседания кафедры № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.

Согласовано:

Руководитель ОП _____ (подпись)

Программа обновлена
протокол заседания кафедры № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.

Согласовано:

Руководитель ОП _____ (подпись)

Программа обновлена
протокол заседания кафедры № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.

Согласовано:

Руководитель ОП _____ (подпись)